



## Likestillingsredegjørelse 2021

Mestergruppen AS

Mestergruppen Byggevere AS

Saltdalshytta Entreprenør AS

Sentrum Bygg AS

Ski Bygg AS

Rusånes Fabrikker AS

Pretre AS

Rørshytta AS

Saltdalshytta AS

Mestergruppen Arkitekter AS

## Innhold

|                                                                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling i virksomheten .....                                                                                         | 4  |
| Mestergruppen AS .....                                                                                                                              | 4  |
| Mestergruppen Byggevare AS .....                                                                                                                    | 5  |
| Saltdalshytta Entreprenør AS.....                                                                                                                   | 7  |
| Sentrum Bygg AS .....                                                                                                                               | 8  |
| Ski Bygg AS .....                                                                                                                                   | 9  |
| Rusånes Fabrikker AS.....                                                                                                                           | 10 |
| Pretre AS.....                                                                                                                                      | 12 |
| Rørshytta AS .....                                                                                                                                  | 13 |
| Mestergruppen Arkitekter AS .....                                                                                                                   | 14 |
| Ufrivillig deltid .....                                                                                                                             | 15 |
| Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering.....                                                                                      | 16 |
| 2.1 Risikokartlegging – Hvordan arbeider Mestergruppen for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling? .....               | 16 |
| 2.2 Analysere årsakene til identifiserte risikoer – Hvilke risikoer for diskriminering og potensielle hinder for likestilling har vi avdekket?..... | 17 |
| 2.3 Iverksatte og planlagte tiltak egnet for å motvirke diskriminering og fremme likestilling og mangfold i virksomheten.....                       | 17 |
| 2.4 Evaluering av utført arbeid og forventninger til fremtidig arbeid .....                                                                         | 18 |
| 2.5 Oppsummering .....                                                                                                                              | 19 |





Mestergruppen-konsernet (heretter benevnt «*Mestergruppen*») arbeider for å fremme likestilling og forhindre diskriminering både hva gjelder kjønn, etnisitet, religion/livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kombinasjoner av disse. Nevnte selskaper i konsernet har en konkret aktivitetsplikt iht. likestillings- og diskrimineringsloven § 26 og en redegjøringsplikt iht. § 26a. Herværende likestillingsredegjørelse har til hensikt å oppfylle konsernets lovfestede redegjøringsplikt.

## Del 1: Tilstand for kjønnslikestilling i virksomheten

Ved beregning av lønnsforskjeller har vi delt opp i fastlønn og ulike tillegg, bonuser og goder for regnskapsåret 2021.

Utforming av stillingsnivåene er basert på eksisterende stillingskategorier i virksomheten samt en konkret vurdering av hvilke stillinger som inngår i de ulike stillingsnivåene. Vi har vurdert likt arbeid og arbeid av lik verdi i utformingen av stillingsnivåene.

Lønnskartleggingen er gjennomført av HR. AMU og tillitsvalgte har vært involvert ved evaluering av og redegjørelse for lønnskartleggingen.

Mestergruppen har benyttet SSB sine yrkeskoder iht. standard for yrkesklassifisering (STYRK98), med utgangspunkt i følgende hovedgrupper:

*Yrkeskoder som begynner på 1 er administrative ledere og politikere*

*Yrkeskoder som begynner på 2 er akademiske yrker*

*Yrkeskoder som begynner på 3 er høyskoleyrker*

*Yrkeskoder som begynner på 4 er kontor- og kundeserviceyrker*

*Yrkeskoder som begynner på 5 er salgs-, service- og omsorgsykker*

*Yrkeskoder som begynner på 6 er yrker innen jordbruk, skogbruk og fiske*

*Yrkeskoder som begynner på 7 er håndverkere og lignende*

*Yrkeskoder som begynner på 8 er prosess- og maskinoperatører, transportarbeidere m.v.*

### Mestergruppen AS

|       | <b>Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **</b> |      | <b>Lønnsforskjeller **</b><br>Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                        |                       |         |                       |                                    |
|-------|------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|---------|-----------------------|------------------------------------|
|       | Kvinner                                                    | Menn | Kontante ytelser                                                                        |                        |                       |         |                       | Naturallytelser                    |
|       |                                                            |      | Sum kontante ytelser                                                                    | Avtalt lønn / fastlønn | Uregelmessige tillegg | Bonuser | Overtidsgodtgjørelser | Sum skattepliktige naturallytelser |
| Total | 35                                                         | 56   | 77%                                                                                     |                        |                       |         |                       |                                    |

|                    |    |    |                                         |                                         |                                      |                                         |                                         |                                      |
|--------------------|----|----|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|
| Nivå /<br>gruppe 1 | 2  | 10 | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner<br>i denne<br>gruppen |                                         | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 2 | 3  | 7  | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner<br>i denne<br>gruppen |                                         | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 3 | 13 | 25 | 81%                                     | 86%                                     |                                      | 35%                                     |                                         | 22%                                  |
| Nivå /<br>gruppe 4 | 1  | 7  | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 5 | 16 | 7  | 83%                                     | 84%                                     |                                      |                                         |                                         | 46%                                  |

| Kjønns-<br>balanse* |      | Midlertidig<br>ansatte*                                  |      | Foreldre-<br>permisjon*                 |      | Faktisk<br>deltid*                                       |      | Ufrivillig<br>deltid**                                   |      | Rekruttering,<br>lønnsvekst,<br>videre-<br>utdanning,<br>arbeidstid og<br>sykefravær<br>*** |      |
|---------------------|------|----------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall     |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i<br>gjennomsnitt<br>antall uker |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      |                                                                                             |      |
| Kvinner             | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                 | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                                                     | Menn |
| 35                  | 56   | 0                                                        | 0    | 21                                      | 13   | 0                                                        | 0    |                                                          |      |                                                                                             |      |

Stjerneforklaring:

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Mestergruppen Byggevar AS

|  | Kjønnsfordelin<br>g på ulike<br>stillingsnivåer/<br>grupper ** |      | Lønnsforskjeller **<br>Kvinnerns andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                              |                           |             |                                |                                             |                    |  |
|--|----------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|-------------|--------------------------------|---------------------------------------------|--------------------|--|
|  | Kvinner                                                        | Menn | Kontante ytelser                                                                   |                              |                           |             |                                |                                             | Naturalytelse<br>r |  |
|  |                                                                |      | Sum<br>kontante<br>ytelser                                                         | Avtalt<br>lønn /<br>fastlønn | Uregelmessig<br>e tillegg | Bonuse<br>r | Overtids-<br>godtgjørelse<br>r | Sum<br>skattepliktige<br>naturalytelse<br>r |                    |  |

|                    |    |     |                                         |                                         |                                      |                                         |                                         |                                      |
|--------------------|----|-----|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|
| Total              | 98 | 345 | 38%                                     |                                         |                                      |                                         |                                         |                                      |
| Nivå /<br>gruppe 1 | 0  | 2   | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få ansatte i<br>denne gruppen    | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få ansatte<br>i denne<br>gruppen    | For få ansatte<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 2 | 0  | 12  | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 3 | 8  | 16  | 91%                                     | 96%                                     |                                      | 51%                                     |                                         | 85%                                  |
| Nivå /<br>gruppe 4 | 18 | 57  | 85%                                     | 91%                                     |                                      | 35%                                     | 36%                                     | 53%                                  |
| Nivå /<br>gruppe 5 | 11 | 19  | 78%                                     | 83%                                     |                                      |                                         | 75%                                     | 27%                                  |
| Nivå /<br>gruppe 6 | 0  | 1   | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få ansatte i<br>denne gruppen    | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få ansatte<br>i denne<br>gruppen    | For få ansatte<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 7 | 51 | 206 | 158%                                    | 94%                                     |                                      | 48%                                     | 64%                                     | 77%                                  |
| Nivå /<br>gruppe 8 | 10 | 32  | 95%                                     | 94%                                     |                                      |                                         |                                         |                                      |

| Kjønns-<br>balanse* |      | Midlertidig<br>ansatte*                                  |      | Foreldre-<br>permisjon*                 |      | Faktisk<br>deltid*                                       |      | Ufrivillig<br>deltid**                                   |      | Rekruttering,<br>lønnsvest,<br>videre-<br>utdanning,<br>arbeidstid og<br>sykefravær<br>*** |      |
|---------------------|------|----------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall     |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i<br>gjennomsnitt<br>antall uker |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      |                                                                                            |      |
| Kvinner             | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                 | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                                                    | Menn |
| 98                  | 345  | 9                                                        | 40   | 28                                      | 16   | 31                                                       | 88   |                                                          |      |                                                                                            |      |

Stjerneforklaring:

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Saltdalshytta Entreprenør AS

|                 | <b>Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **</b> |      | <b>Lønnsforskjeller **</b><br>Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                                |                               |                               |                               |                                   |
|-----------------|------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
|                 | Kvinner                                                    | Menn | Kontante ytelser                                                                        |                                |                               |                               |                               | Naturalytelser                    |
|                 |                                                            |      | Sum kontante ytelser                                                                    | Avtalt lønn / fastlønn         | Uregelmessige tillegg         | Bonuser                       | Overtidsgodtgjørelser         | Sum skattepliktige naturalytelser |
| Total           | 2                                                          | 132  | For få kvinner i denne gruppen                                                          |                                |                               |                               |                               | For få kvinner i denne gruppen    |
| Nivå / gruppe 1 | 0                                                          | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                           | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 2 | 0                                                          | 10   | Ingen kvinner i denne gruppen                                                           | Ingen kvinner i denne gruppen  | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 3 | 0                                                          | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                           | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 4 | 2                                                          | 10   | For få kvinner i denne gruppen                                                          | For få kvinner i denne gruppen | Ingen data                    | Ingen data                    | Ingen data                    | For få kvinner i denne gruppen    |
| Nivå / gruppe 5 | 0                                                          | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                           | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 6 | 0                                                          | 111  | Ingen kvinner i denne gruppen                                                           | Ingen kvinner i denne gruppen  | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 7 | 0                                                          | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                           | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 8 | 0                                                          | 1    | Ingen kvinner i denne gruppen                                                           | Ingen kvinner i denne gruppen  | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen     |

| Kjønns-balanse* |      | Midlertidig ansatte*                               |      | Foreldre- permisjon*              |      | Faktisk deltid*                                    |      | Ufrivillig deltid**                                |      | Rekruttering, lønnsvekst, videre- utdanning, arbeidstid og sykefravær *** |      |
|-----------------|------|----------------------------------------------------|------|-----------------------------------|------|----------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      | Oppgis i gjennomsnitt antall uker |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      |                                                                           |      |
| Kvinner         | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                           | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                                                                   | Menn |
| 2               | 132  | 0                                                  | 0    | 0                                 | 21   | 0                                                  | 2    | 0                                                  | 0    |                                                                           |      |

Stjerneforklaring:

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Sentrum Bygg AS

|                 | Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper ** |      | Lønnsforskjeller **<br>Kvinnerns andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                                |                                |                                |                                |                                   |  |
|-----------------|------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--|
|                 | Kvinner                                              | Menn | Kontante ytelser                                                                   |                                |                                |                                |                                | Naturalytelser                    |  |
|                 |                                                      |      | Sum kontante ytelser                                                               | Avtalt lønn / fastlønn         | Uregelmessige tillegg          | Bonus                          | Overtids- godtgjørelser        | Sum skattepliktige naturalytelser |  |
| Total           | 11                                                   | 20   | 66%                                                                                |                                |                                |                                |                                |                                   |  |
| Nivå / gruppe 1 | 0                                                    | 0    | For få kvinner i denne gruppen                                                     | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    |  |
| Nivå / gruppe 2 | 0                                                    | 1    | For få kvinner i denne gruppen                                                     | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    |  |
| Nivå / gruppe 3 | 0                                                    | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                      | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen     |  |
| Nivå / gruppe 4 | 0                                                    | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                      | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen     |  |
| Nivå / gruppe 5 | 1                                                    | 3    | For få kvinner i denne gruppen                                                     | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    |  |



|                    |    |    |                               |                               |                               |                               |                               |                               |
|--------------------|----|----|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Nivå /<br>gruppe 8 | 0  | 0  | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 7 | 10 | 16 | 98,30%                        | 97,19%                        |                               |                               | 133,69%                       | 84,52%                        |

| Kjønns-<br>balanse* |      | Midlertidig<br>ansatte*                                  |      | Foreldre-<br>permisjon*                 |      | Faktisk<br>deltid*                                       |      | Ufrivillig<br>deltid**                                   |      | Rekruttering,<br>lønnsvekst,<br>videre-<br>utdanning,<br>arbeidstid og<br>sykefravær<br>*** |      |
|---------------------|------|----------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall     |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i<br>gjennomsnitt<br>antall uker |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      |                                                                                             |      |
| Kvinner             | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                 | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                                                     | Menn |
| 11                  | 20   | 0                                                        | 0    | 0                                       | 18   | 1                                                        | 0    |                                                          |      |                                                                                             |      |

Stjerneforklaring:

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Ski Bygg AS

|                    | Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper ** |      | Lønnsforskjeller **<br>Kvinnerns andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                                |                                |                                |                                |                                   |                                |
|--------------------|------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------|
|                    | Kvinner                                              | Menn | Kontante ytelser                                                                   |                                |                                |                                |                                | Naturalytelser                    |                                |
|                    |                                                      |      | Sum kontante ytelser                                                               | Avtalt lønn / fastlønn         | Uregelmessige tillegg          | Bonuser                        | Overtids-godtgjørelser         | Sum skattepliktige naturalytelser |                                |
| Total              | 52                                                   | 127  | 62%                                                                                |                                |                                |                                |                                |                                   |                                |
| Nivå /<br>gruppe 1 | 0                                                    | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                      | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen     | Ingen ansatte i denne gruppen  |
| Nivå /<br>gruppe 2 | 0                                                    | 1    | For få kvinner i denne gruppen                                                     | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    | For få kvinner i denne gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 3 | 1                                                    | 1    | For få kvinner i denne gruppen                                                     | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    | For få kvinner i denne gruppen |

|                    |    |    |                                         |                                         |                                      |                                         |                                         |                                      |
|--------------------|----|----|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|
| Nivå /<br>gruppe 4 | 1  | 5  | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 5 | 11 | 13 | 76%                                     | 76%                                     |                                      | 340%                                    | 24%                                     | 30%                                  |
| Nivå /<br>gruppe 6 | 37 | 99 | 85%                                     | 85%                                     |                                      | 3277%                                   | 39%                                     | 64%                                  |
| Nivå /<br>gruppe 7 | 0  | 0  | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen ansatte i<br>denne gruppen     | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen ansatte<br>i denne<br>gruppen     | Ingen ansatte i<br>denne gruppen     |
| Nivå /<br>gruppe 8 | 2  | 8  | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen |

| Kjønns-<br>balanse* |      | Midlertidig<br>ansatte*                                  |      | Foreldre-<br>permisjon*                 |      | Faktisk<br>deltid*                                       |      | Ufrivillig<br>deltid**                                   |      | Rekruttering,<br>lønnsvest,<br>videre-<br>utdanning,<br>arbeidstid og<br>sykefravær<br>*** |      |
|---------------------|------|----------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall     |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i<br>gjennomsnitt<br>antall uker |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      |                                                                                            |      |
| Kvinner             | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                 | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                                                    | Menn |
| 51                  | 132  | 0                                                        | 2    | 30                                      | 12   | 18                                                       | 30   |                                                          |      |                                                                                            |      |

Sjernerforklaring:

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Rusånes Fabrikker AS

|  | Kjønnsfordelin<br>g på ulike<br>stillingsnivåer/<br>grupper ** |      | Lønnsforskjeller **<br>Kvinnerns andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                              |                           |             |                                |                                             |                    |  |
|--|----------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------|-------------|--------------------------------|---------------------------------------------|--------------------|--|
|  | Kvinner                                                        | Menn | Kontante ytelser                                                                   |                              |                           |             |                                |                                             | Naturalytelse<br>r |  |
|  |                                                                |      | Sum<br>kontante<br>ytelser                                                         | Avtalt<br>lønn /<br>fastlønn | Uregelmessig<br>e tillegg | Bonuse<br>r | Overtids-<br>godtgjørelse<br>r | Sum<br>skattepliktige<br>naturalytelse<br>r |                    |  |

|                    |    |    |                                |                                |                                |                                |                                |                                |                                |
|--------------------|----|----|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Total              | 20 | 75 | 71%                            |                                |                                |                                |                                |                                |                                |
| Nivå /<br>gruppe 1 | 0  | 1  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  |
| Nivå /<br>gruppe 2 | 2  | 2  | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 3 | 0  | 0  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  |
| Nivå /<br>gruppe 4 | 10 | 11 | 94%                            | 91%                            | 118%                           |                                | 226%                           |                                | 98%                            |
| Nivå /<br>gruppe 5 | 0  | 0  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  |
| Nivå /<br>gruppe 6 | 3  | 6  | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 7 | 3  | 55 | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 8 | 2  | 0  | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen |

| Kjønns-balanse* |      | Midlertidig ansatte*                               |      | Foreldre- permisjon*              |      | Faktisk deltid*                                    |      | Ufrivillig deltid**                                |      | Rekruttering, lønnsvekst, videre- utdanning, arbeidstid og sykefravær *** |      |
|-----------------|------|----------------------------------------------------|------|-----------------------------------|------|----------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      | Oppgis i gjennomsnitt antall uker |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      |                                                                           |      |
| Kvinner         | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                           | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                                                                   | Menn |
| 20              | 75   | 1                                                  | 11   | 21                                | 16   | 1                                                  | 1    |                                                    |      |                                                                           |      |

Stjerneforklaring:

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Pretre AS

|                 | <b>Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper **</b> |      | <b>Lønnsforskjeller **</b><br>Kvinners andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                                |                                |                                |                                |                                   |
|-----------------|------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
|                 | Kvinner                                                    | Menn | Kontante ytelser                                                                         |                                |                                |                                |                                | Naturalytelser                    |
|                 |                                                            |      | Sum kontante ytelser                                                                     | Avtalt lønn / fastlønn         | Uregelmessige tillegg          | Bonuser                        | Overtidsgodtgjørelser          | Sum skattepliktige naturalytelser |
| Total           | 26                                                         | 158  | 97%                                                                                      |                                |                                |                                |                                |                                   |
| Nivå / gruppe 1 | 0                                                          | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                            | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 2 | 3                                                          | 23   | For få kvinner i denne gruppen                                                           | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    |
| Nivå / gruppe 3 | 0                                                          | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                            | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 4 | 2                                                          | 10   | For få kvinner i denne gruppen                                                           | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    |
| Nivå / gruppe 5 | 3                                                          | 16   | For få kvinner i denne gruppen                                                           | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    |
| Nivå / gruppe 6 | 0                                                          | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                            | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen     |
| Nivå / gruppe 7 | 15                                                         | 109  | 98%                                                                                      | 100%                           | 77%                            | Ingen data                     | 42%                            | 103%                              |
| Nivå / gruppe 8 | 3                                                          | 0    | For få kvinner i denne gruppen                                                           | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen    |

| Kjønns-balanse* |      | Midlertidig ansatte*                               |      | Foreldre- permisjon*              |      | Faktisk deltid*                                    |      | Ufrivillig deltid**                                |      | Rekruttering, lønnsvekst, videre- utdanning, arbeidstid og sykefravær *** |      |
|-----------------|------|----------------------------------------------------|------|-----------------------------------|------|----------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      | Oppgis i gjennomsnitt antall uker |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      | Oppgis i antall eller prosentandel av alle ansatte |      |                                                                           |      |
| Kvinner         | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                           | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                                            | Menn | Kvinner                                                                   | Menn |
| 26              | 158  | 0                                                  | 4    | 0                                 | 18   | 6                                                  | 12   |                                                    |      |                                                                           |      |

*Stjerneforklaring:*

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Rørshytta AS

|                 | Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/ grupper ** |      | Lønnsforskjeller **<br>Kvinnerns andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                               |                               |                               |                               |                                   |  |
|-----------------|------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--|
|                 | Kvinner                                              | Menn | Kontante ytelser                                                                   |                               |                               |                               |                               | Naturalytelser                    |  |
|                 |                                                      |      | Sum kontante ytelser                                                               | Avtalt lønn / fastlønn        | Uregelmessige tillegg         | Bonus                         | Overtids- godtgjørelse        | Sum skattepliktige naturalytelser |  |
| Total           | 3                                                    | 10   | For få kvinner i denne gruppen                                                     |                               |                               |                               |                               |                                   |  |
| Nivå / gruppe 1 | 0                                                    | 1    | Ingen kvinner i denne gruppen                                                      | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen     |  |
| Nivå / gruppe 2 | 0                                                    | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                      | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen     |  |
| Nivå / gruppe 3 | 0                                                    | 2    | Ingen kvinner i denne gruppen                                                      | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen     |  |
| Nivå / gruppe 4 | 0                                                    | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                      | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen     |  |
| Nivå / gruppe 5 | 1                                                    | 0    | Ingen kvinner i denne gruppen                                                      | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen | Ingen kvinner i denne gruppen     |  |



|                    |   |   |                                |                                |                                |                                |                                |                                |
|--------------------|---|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Nivå /<br>gruppe 6 | 0 | 0 | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  |
| Nivå /<br>gruppe 7 | 2 | 7 | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen | For få kvinner i denne gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 8 | 0 | 0 | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  | Ingen ansatte i denne gruppen  |

| Kjønns-<br>balanse* |      | Midlertidig<br>ansatte*                                  |      | Foreldre-<br>permisjon*                 |      | Faktisk<br>deltid*                                       |      | Ufrivillig<br>deltid**                                   |      | Rekruttering,<br>lønnsvest,<br>videre-<br>utdanning,<br>arbeidstid og<br>sykefravær<br>*** |      |
|---------------------|------|----------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall     |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i<br>gjennomsnitt<br>antall uker |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      |                                                                                            |      |
| Kvinner             | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                 | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                                                    | Menn |
| 3                   | 10   | 0                                                        | 0    | 0                                       | 0    | 0                                                        | 3    |                                                          |      |                                                                                            |      |

*Sjerneforklaring:*

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Mestergruppen Arkitekter AS

|                    | Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper ** |      | Lønnsforskjeller **<br>Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent |                               |                               |                               |                               |                                   |                               |  |
|--------------------|-----------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------|--|
|                    | Kvinner                                             | Menn | Kontante ytelser                                                                 |                               |                               |                               |                               | Naturalytelser                    |                               |  |
|                    |                                                     |      | Sum kontante ytelser                                                             | Avtalt lønn / fastlønn        | Uregelmessige tillegg         | Bonuser                       | Overtidsgodtgjørelser         | Sum skattepliktige naturalytelser |                               |  |
| Total              | 43                                                  | 40   | 93%                                                                              |                               |                               |                               |                               |                                   |                               |  |
| Nivå /<br>gruppe 1 | 0                                                   | 0    | Ingen ansatte i denne gruppen                                                    | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen | Ingen ansatte i denne gruppen     | Ingen ansatte i denne gruppen |  |

|                    |    |    |                                         |                                         |                                      |                                         |                                         |                                      |
|--------------------|----|----|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|
| Nivå /<br>gruppe 2 | 3  | 6  | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 3 | 23 | 13 | 94%                                     | 94%                                     |                                      |                                         | 134%                                    | 92%                                  |
| Nivå /<br>gruppe 4 | 4  | 12 | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner<br>i denne<br>gruppen | For få<br>kvinner i<br>denne<br>gruppen | For få kvinner<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 5 | 9  | 7  |                                         |                                         |                                      |                                         |                                         |                                      |
| Nivå /<br>gruppe 6 | 4  | 2  | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få ansatte i<br>denne gruppen    | For få<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen | For få ansatte<br>i denne<br>gruppen    | For få ansatte<br>i denne<br>gruppen |
| Nivå /<br>gruppe 7 | 0  | 0  | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen ansatte i<br>denne gruppen     | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen ansatte<br>i denne<br>gruppen     | Ingen ansatte i<br>denne gruppen     |
| Nivå /<br>gruppe 8 | 0  | 0  | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen ansatte i<br>denne gruppen     | Ingen<br>ansatte i<br>denne<br>gruppen  | Ingen ansatte<br>i denne<br>gruppen     | Ingen ansatte i<br>denne gruppen     |

| Kjønns-<br>balanse* |      | Midlertidig<br>ansatte*                                  |      | Foreldre-<br>permisjon*                 |      | Faktisk<br>deltid*                                       |      | Ufrivillig<br>deltid**                                   |      | Rekruttering,<br>lønnsvekst,<br>videre-<br>utdanning,<br>arbeidstid og<br>sykefravær<br>*** |      |
|---------------------|------|----------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Oppgis i antall     |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i<br>gjennomsnitt<br>antall uker |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      | Oppgis i antall<br>eller prosentandel<br>av alle ansatte |      |                                                                                             |      |
| Kvinner             | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                 | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                  | Menn | Kvinner                                                                                     | Menn |
| 43                  | 40   | 1                                                        | 1    | 25                                      | 0    | 4                                                        | 1    |                                                          |      |                                                                                             |      |

*Stjerneforklaring:*

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Ufrivillig deltid

Mestergruppen har et begrenset antall ansatte i deltidsstillinger. Ansatte i disse stillingene søker normalt disse stillingen nettopp som følge av fleksibiliteten mulighetene for deltid innebærer, og de innehas normalt av studenter eller andre som ikke har anledning til å jobbe fulltid. Graden av ufrivillig deltid forutsettes således å være lav. Mestergruppen vil imidlertid fra og med 2022 gjøre spørsmålet om stillingsprosent til et obligatorisk punkt i utviklings- og medarbeidersamtaler til personer i deltidsstillinger. Dersom dette skulle avdekkes ufrivillig deltid, vil vi igangsette nødvendige tiltak for å motvirke ufrivillig deltidsarbeid i virksomheten og redegjøre for disse i fremtidige likestillingsredegjørelser del 2.

## Del 2: Vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering

Mestergruppens likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens retningslinjer og strategier. Våre etiske retningslinjer inneholder retningslinjer for å hindre diskriminering og trakassering, og har et tilhørende digitalt varslingsystem som gir enkel tilgang til trygg varsling i eget navn eller anonymt. Konsernet har videre egne retningslinjer for å forhindre mobbing og trakassering på arbeidsplassen. Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er ellers inkludert i virksomhetens øvrige personalpolitikk.

Nedenfor følger en beskrivelse av utførte og planlagte tiltak iht. den lovfestede arbeidsmetoden i fire trinn, jf. likestillings- og diskrimineringsloven § 26 annet ledd bokstav a)-d), med hovedvekt på de personalområdene som er beskrevet i loven (rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter/opplæring, tilrettelegging og mulighetene for å kombinere arbeid og familieliv).

Av personvern hensyn har vi ikke kartlagt andre forhold enn kjønn på individnivå.

### 2.1 Risikokartlegging – Hvordan arbeider Mestergruppen for å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling?

Arbeid med å identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling foregår på mange ulike arenaer i konsernet, der styre, konsernledelse, HR, andre forretningsområder, tillitsvalgte, AMU og øvrige ansatte alle er involvert i ulike sammenhenger.

Det overordnede likestillingsarbeid behandles bl.a. hos HR, som møtes hver 14. dag og for øvrig etter behov.

Tillitsvalgte og AMU involveres i saker der dette anses nødvendig og/eller hensiktsmessig. AMU møtes 4 ganger per år.

Saker som krever forankring hos konsernledelsen behandles på faste møter som finner sted månedlig, mens saker som krever styrebehandling behandles minimum årlig og for øvrig etter behov.

HR gjennomførte kartleggingen iht. herværende likestillingsredegjørelse, og redegjørelsen er utarbeidet i samråd med AMU og tillitsvalgte. Representanter fra samtlige datterselskaper omfattet av redegjørelsen har videre vært involvert ved utarbeidelsen av denne.

AMU og tillitsvalgte har gjennomgått virksomhetens retningslinjer på de personalpolitiske områdene.

Alle ansatte gjennomgår og forplikter seg til å etterleve virksomhetens etiske retningslinjer, herunder retningslinjene for å hindre diskriminering og trakassering, minimum årlig. Dette følges opp på årlig medarbeidersamtale.

Det har blitt gjennomført årlige medarbeiderundersøkelser siden 2020, og det blir her stilt spørsmål om hvorvidt ansatte har opplevd eller observert trakassering på arbeidsplassen. Resultatet av medarbeiderundersøkelsen viser en positiv utvikling fra 2020 til 2021. Den positive utviklingen forutsettes i stor grad å skyldes at HR- og HMS- funksjonene er styrket, og fokus, tilrettelegging, rådgivning og bistand har hatt en positiv effekt på konsernet.

Medarbeiderundersøkelsen stiller også spørsmål rundt hvorvidt medarbeidere opplever tilstrekkelig fleksibilitet knyttet til arbeidstempo og arbeidsutførelse. Dette bl.a. for å kartlegge hvorvidt våre medarbeidere opplever at de har gode forutsetninger for å kombinere jobb og familieliv. Det understrekes dog at grad av fleksibilitet varierer med stillingstype. Mens stabsfunksjoner har relativt høy grad av fleksibilitet knyttet til tid og sted for utførelse av arbeid, vil produksjons-, butikk- og lagermedarbeidere nødvendigvis være mer bundet når det kommer til tid og sted for arbeidsutførelse. Konsernet er imidlertid bevisst viktigheten av å tilrettelegge for fleksibilitet der dette er praktisk mulig.

Gjennomgang av fysiske forhold ved konsernets hovedkontor blir utført i form av vernerunder to ganger per år, bl.a. for å kontrollere tilrettelegging for svaksynte, personer i rullestol og hørselhemmede. I kantinen er mat som inneholder svinekjøtt, gluten eller nøtter godt merket. Vernerundene gjennomføres av verneombud og HMS-leder.

## 2.2 Analysere årsakene til identifiserte risikoer – Hvilke risikoer for diskriminering og potensielle hinder for likestilling har vi avdekket?

Vi har avdekket at det er flere menn enn kvinner ansatt i konsernet, spesielt i ledende stillinger. Vi har videre avdekket lønnsforskjeller mellom menn og kvinner. Dette viser et behov for tiltak for å heve kvinneandelen i konsernet, samt behov for tiltak for å unngå risiko for diskriminering i konsernets lønnspolitikk.

Vi har videre avdekket indikasjoner på at enkelte medarbeidere kan oppleve det vanskelig å kombinere jobb og familieliv.

Konsernet har identifisert følgende mulige årsaker til risiko og hindre:

- Vi arbeider i en mannsdominert bransje, og det er flere menn enn kvinner som viser interesse for utlyste stillinger.
- Lønnsforskjellene mellom menn og kvinner skyldes i stor grad at det fortsatt er et flertall av menn i virksomhetens øverste stillinger.
- Stadig mer effektive digitale hjelpemidler bidrar til å øke den enkeltes tilgjengelighet utenom ordinær arbeidstid, og det kan oppleves som at det også er en forventning om dette fra arbeidsgivers side med mindre konsernet tydelig har kommunisert konsernets retningslinjer rundt dette.
- Manglende retningslinjer for lønnsfastsettelse der man ikke benytter tariffavtale kan være en viktig årsak til risiko for lønnsdiskriminering.

## 2.3 Iverksatte og planlagte tiltak egnet for å motvirke diskriminering og fremme likestilling og mangfold i virksomheten

Året 2021 har konsernet hatt særlig fokus på bevisstgjøring, holdningsskapende arbeid og tilrettelegging for positiv endring. Man har bl.a. utført følgende endringer:

- Etablert et uttalt mål om mangfold ved rekruttering og avansement, herunder etablert rutiner for stillingsutlysninger som gjenspeiler dette. Konsernet har blitt mer bevisste på at bildebruk og ordvalg har betydning for hvilke kandidater som velger å søke jobb hos oss, og vi arbeider aktivt for å fremstå som en mer attraktiv arbeidsgiver for kvinner. Alle stillingsannonser inneholder en konkret presisering av at Mestergruppen er opptatt av mangfold og at alle kvalifiserte søkere oppfordres til å søke, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne, etnisk bakgrunn m.m. Konsernet har videre et bevisst forhold til å tilstrebe at begge kjønn er representert blant de kvalifiserte kandidatene i intervjurundene, herunder om mulig i sluttrunden. Det er økt grad av bevissthet rundt at man ikke oppstiller strengere språkkrav enn det som er høyst nødvendig for å fylle stillingen. Alle stillinger skal videre utlyses i tråd med gjeldende retningslinjer, slik at man unngår rekruttering gjennom uformelle kanaler.
- Mestergruppen stiller krav om mangfold og ikke-diskriminerende rekrutteringsprosesser til rekrutteringsbyråene vi samarbeider med.
- Mestergruppen har etablert et digitalt HR-system som bl.a. forbedrer og profesjonaliserer gjennomføringen av medarbeidersamtalen. En rekke sentrale punkter er gjort til standard diskusjonspunkter ved gjennomføring av medarbeidersamtaler, bl.a. hva gjelder etiske retningslinjer, opplevelser eller observasjoner av trakassering, arbeidsmiljø og arbeidssituasjon. Dette skal bidra til å sikre at de ansatte har god kjennskap til konsernets retningslinjer, og gi konsernet større grad av innsikt i disse forholdene.

- Mestergruppen har etablert en digital varslingskanal som gjør det enklere og tryggere for medarbeidere å varsle om potensielt kritikkverdige forhold i virksomheten. Den digitale varslingskanalen tilrettelegger også for anonym varsling.

- Konsernet har innført kjønnsdelt lønnsstatistikk.

- Mestergruppen har innført en fleksibel ordning om hjemmekontor, p.t. med to faste kontordager og tre frivillige kontordager per uke.

Tiltak som planlegges for 2022 er bl.a.:

- Implementering av retningslinjer for lønnsfastsettelse der det ikke foreligger tariffavtale.

- Etablere forbedrede rutiner og opplæring av medarbeidere for å sikre at konsernet ikke diskriminerer ved rekruttering og avansement.

- Økt fokus på rekruttering av kvinner i konsernet, spesielt i ledende stillinger. Strukturerte prosesser skal ivareta kvinnelige talenter ved lederskifter og ansettelser. Man vil fortsette å arbeide bevisst for å gjøre konsernet – herunder de ledende stillingene - mer attraktiv for kvinnelige kandidater, både eksternt gjennom stillingsannonser, rekrutteringsprosesser og markedsføring av virksomheten og internt gjennom interne forfremmelser, lederutvikling og individuell tilrettelegging. Det planlegges bl.a. en kampanje for å fremme fokus på kvinnene i konsernet og i bransjen - «*Female champions*» - som vil rulles ut på LinkedIn i Q2 2022. Et utvalg kvinner i ulike roller i konsernet vil her presenteres og fremheves, med sikte på å synliggjøre verdien av kvinner i konsernet og bransjen, samt tiltrekke seg kvinnelige talenter ved å synliggjøre mulighetene for spennende og varierende stillinger. Mestergruppen vil videre sikre at det ikke opereres med kriterier for karriereutvikling og lederstillinger i konsernet som slår ulikt for kvinnelige og mannlige ansatte. Konsernet vil videre tilstrebe å ha en personal- og lønnspolitikk samt øvrige rutiner som ivaretar ansatte i foreldrepermisjon.

- Bevisstgjøring og holdningsskapende arbeid vil gjøres til en integrert del av opplæring og lederutvikling. Det vil også vurderes andre former for egnede holdningskampanjer ilt året.

- Likestillingsarbeid er gjort til et fast punkt på agendaen til AMU fra og med 2022.

- Medarbeiderundersøkelsen og modulen for medarbeidersamtale vil bli utvidet med rettede spørsmål knyttet til diskriminering i 2022. Begge vil gjennomføres minimum årlig.

- Mestergruppen har og skal fremover også ha heltid som hovedregel, og deltid som en mulighet. Eksistensen - og evt. graden - av ufrivillig deltid skal bli tettere kontrollert, minimum årlig gjennom årlige utviklings- og medarbeidersamtaler fra og med 2022.

## 2.4 Evaluering av utført arbeid og forventninger til fremtidig arbeid

Tiltakene vil evalueres av HR gjennom kjønnsdelt statistikk ved gjennomførte rekrutteringsprosesser, både hva gjelder antall søkere av hvert kjønn, antall kandidater per intervjuunde av hvert kjønn og sist men ikke minst ansatte av hvert kjønn. HR vil videre produsere og evaluere kjønnsdelt lønnsstatistikk.

Tiltakene vil videre evalueres gjennom årlig medarbeiderundersøkelse og medarbeidersamtaler.

Status på likestillingsarbeidet samt plan for videre fremdrift skal forankres hos virksomhetens konsernledelse og styret som ledd i HR-funksjonens årlige rapportering.

Vi har per nå registrert følgende utvikling fra 2020 til 2021:

- Vi har hatt en økning i antall kvinnelige søkere siden vi endret rutinene for utarbeidelse av stillingsutlysninger.

- Det er påvist en økning i antall ansatte kvinner i ledende stillinger i konsernet.
- Vi registrerer en noe økt kvinneandel konsernet generelt, herunder i ledende stillinger, samt i konsernledelsen.
- Medarbeiderundersøkelsen viser økt tilfredsstillelse blant våre medarbeidere når det gjelder trakassering.

## 2.5 Oppsummering

Mestergruppen arbeider for å fremme likestilling og forhindre diskriminering både hva gjelder kjønn, etnisitet, religion/livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller kombinasjoner av disse.

Mestergruppen har økt fokuset på mangfold, likestilling og diskriminering fra og med 2020. Vi registrerer en positiv effekt av de tiltakene vi har gjennomført i perioden 2020-2021, og har forventninger om at tiltakene planlagt for 2022 vil gi ytterligere positiv uttelling og effekt.

*Oslo, 22.03.2022*





## Mestergruppen AS

Nils Hansens vei 8  
0667 Oslo

+47 23 37 75 00

mestergruppen.no

**MG MESTERGRUPPEN**